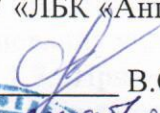


Муниципальное автономное учреждение
«Лыжно-биатлонный комплекс «Ангарский»
(МАУ «ЛБК «Ангарский»)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2017-2020 г.г.

От работодателя:


Директор
МАУ «ЛБК «Ангарский»


В.С. Арестов
«14» декабря 2017 г.



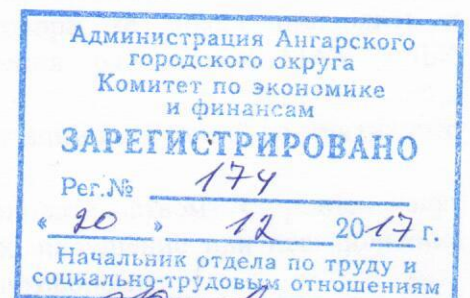
От работников:

Представитель работников
МАУ «ЛБК «Ангарский»

Тренер-преподаватель

С.П. Войтенко
«14» декабря 2017 г.

Принят на общем собрании работников

Протокол от «14» декабря 2017 г. № 6



г. Ангарск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном учреждении «Лыжно-биатлонный комплекс «Ангарский», в дальнейшем МАУ «ЛБК «Ангарский».

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице директора – Арестова Владислава Сергеевича, действующего на основании Устава МАУ «ЛБК «Ангарский» (далее – работодатель);

- работники МАУ «ЛБК «Ангарский» в лице уполномоченного представителя работников учреждения – тренера-преподавателя Войтенко Сергея Петровича (протокол №2 общего собрания работников от 20.11.2017 г.).

1.3. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в дальнейшем - «ТК РФ», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МАУ «ЛБК «Ангарский».

1.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем МАУ «ЛБК «Ангарский» до сведения работников в течение десяти дней после его подписания.

Представитель работников учреждения обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с директором.

1.7. При смене формы собственности МАУ «ЛБК «Ангарский» коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.8. При реорганизации МАУ «ЛБК «Ангарский» в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При ликвидации МАУ «ЛБК «Ангарский» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.10. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.11. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.12. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников МАУ «ЛБК «Ангарский».

1.13. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами совместно.

1.14. В соответствии с действующим законодательством стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с коллективным договором.

1.15. Стороны признали необходимым представлять друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников.

1.16. Стороны определяют следующие формы управления МАУ «ЛБК «Ангарский» непосредственно работниками:

- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов и иных документов, обеспечивающих защиту интересов работников;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе МАУ «ЛБК «Ангарский», внесении предложений по ее совершенствованию;
- обсуждение с работодателем планов социально-экономического развития МАУ «ЛБК «Ангарский»;
- участие в разработке и принятии коллективного договора.

1.17. Работодатель признаёт выбранного полномочного представителя работников МАУ «ЛБК «Ангарский» при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществление контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении МАУ «ЛБК «Ангарский», рассмотрении трудовых споров работников с работодателем согласно ТК РФ.

1.18. Работники признают свою ответственность за решение общих задач и целей МАУ «ЛБК «Ангарский», обеспечение роста качества труда, создание нормального морально-психологического климата.

1.19. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1.1. Трудовые отношения работников МАУ «ЛБК «Ангарский» и работодателя регулируются действующим законодательством о труде, настоящим коллективным договором и трудовым договором.

2.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом МАУ «ЛБК «Ангарский» и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством.

2.1.3. Трудовой договор составляется в письменной форме в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя).

2.1.4. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.1.5. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Коллективным договором, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.1.6. Трудовой договор с работником заключается, как правило, на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор заключается, по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ либо иными федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

2.1.7. Работник имеет право заключать трудовые договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярно оплачиваемой работы в МАУ «ЛБК «Ангарский» и у другого работодателя в соответствии со статьей 282 ТК РФ. Исключение составляют работники, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами. Согласно статьи 329 ТК РФ данным работникам запрещается

работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.

2.1.8. В трудовом договоре указываются все сведения, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе продолжительность рабочего времени и времени отдыха, льготы и компенсации, должностные права и обязанности работника, права и обязанности работодателя, характеристика условий труда, условий оплаты труда и др. Изменения определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев предусмотренных статьей 72 ТК РФ.

2.1.9. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия (статья 113 ТК РФ), кроме работников, выполняющих трудовые функции в рамках непрерывного процесса по утвержденному графику.

2.1.10. При возникновении причин, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение по инициативе работодателя определенных сторонами условий трудового договора, за исключением изменения трудовой функции работника, согласно статьи 74 ТК РФ. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся в МАУ «ЛБК «Ангарский» (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ.

2.1.11. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ согласно статьи 77 ТК РФ.

2.1.12. Работодатель обязуется обеспечить защиту персональных данных работников, хранящихся в МАУ «ЛБК «Ангарский», нести ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников (статьи 86-90 ТК РФ).

3. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ

3.1. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, при получении ими образования соответствующего уровня впервые, в порядке, предусмотренном статьями 173, 174, 176 ТК РФ.

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (статья 177 ТК РФ).

3.2. Стороны пришли к соглашению о том, что работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд МАУ «ЛБК «Ангарский».

3.3. Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, в соответствии со статьей 196 ТК РФ.

3.2. Работодатель обязуется при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (статья 187 ТК РФ).

4. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

4.1. Руководитель обязуется:

4.1.1. Уведомлять представителя работников в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее чем за три месяца до его начала согласно статьи 82 ТК РФ.

Предоставлять представителю работников проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

4.1.2. Принимать меры к трудоустройству работников, с перечнем имеющихся в МАУ «ЛБК «Ангарский» вакансий знакомить работников под роспись, при наличии вакансии.

4.1.3. Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 части первой статьи 81 ТК РФ, предоставлять свободное время не менее двух часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением средней заработной платы.

4.2. Стороны договорились о том, что:

4.2.1. В соответствии со статьей 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии);
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
- лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или пенсионера инвалида.

4.2.2. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата согласно статьям 178, 180 ТК РФ.

4.2.3. При появлении новых рабочих мест в МАУ «ЛБК «Ангарский», в том числе на определенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.1.1. Рабочее время и время отдыха работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ «ЛБК «Ангарский», графиком сменности работников, утверждаемыми работодателем, а также условиями трудового договора и должностными инструкциями работников.

5.1.2. Привлечение к сверхурочной работе (работе, производимой работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены) допускается только с письменного согласия работников согласно статьи 99 ТК РФ, с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет и беременных женщин.

5.1.3. Привлечение работников учреждения к выполнению работы, не предусмотренной Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном действующим Положением об оплате труда работников МАУ «ЛБК «Ангарский».

5.1.4. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором МАУ «ЛБК «Ангарский» не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, согласно статьи 123 ТК РФ.

О времени начала отпуска работник должен быть извещён не позднее чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124,125 ТК РФ.

5.1.5. При наличии финансовой возможности, а также возможностей обеспечения работой часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией согласно статьи 126 ТК РФ.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днём в соответствии со статьей 119 ТК РФ.

5.2.2. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

5.2.3. Работодатель обязуется предоставить оплачиваемые дни по заявлению работника в следующих случаях:

- родителю для проводов ребенка в школу (1 сентября) - 1 рабочий день;
- родителям для провода сына в армию - 1 рабочий день;
- в связи с бракосочетанием детей работника - 1 рабочий день;
- в связи с бракосочетанием работника - 3 рабочих дня;
- со смертью близких родственников - 3 рабочих дня;
- с рождением ребенка (для отца) - 1 рабочий день.

6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

6.1. Оплата труда работников МАУ «ЛБК «Ангарский» определяется и осуществляется в соответствии с законодательными, нормативно-правовыми актами, Положением об оплате труда работников МАУ «ЛБК «Ангарский», Положением о выплатах стимулирующего характера.

6.2. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику не реже чем каждые полмесяца, переводом денежных средств на пластиковую карту работника.

Днями выплаты заработной платы являются:

- за первую половину месяца – 25 число текущего месяца;
- за вторую половину месяца – 10 число следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.3. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

6.4. Оплата работы в сверхурочное время производится в соответствии с трудовым законодательством (статья 152 ТК РФ).

6.5. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

6.6. Оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 ТК РФ, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Повышение оплаты за работу в ночное время в учреждении составляет 35 % должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

6.7. Оплата труда за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором согласно статьи 151 ТК РФ.

6.8. Работодатель поощряет работников премией из средств экономии фонда оплаты труда в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МАУ «ЛБК «Ангарский» и Положением о выплатах стимулирующего характера.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1. В целях обеспечения социального, медицинского и пенсионного страхования Работодатель обязуется:

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- своевременно перечислять средства в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;
- в соответствии с Законом РФ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" своевременно представлять в территориальные органы Пенсионного фонда РФ достоверные сведения о застрахованных лицах.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Обеспечить право работников МАУ «ЛБК «Ангарский» на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний у работников согласно статьи 219 ТК РФ.

8.1.2. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет МАУ «ЛБК «Ангарский».

8.1.3. Обеспечивать разработку и утверждение инструкций по охране труда на каждое рабочее место (статья 212 ТК РФ).

8.1.4. Проводить с работниками, вновь принятыми на работу, а также переведёнными на другую должность обучение и первичный инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

8.1.5. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

8.1.6. Организовать систематический контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением соглашения по охране труда.

8.1.7. Обеспечить приобретение и выдачу за счёт средств МАУ «ЛБК «Ангарский» работникам сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной

защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами и утвержденными перечнями должностей.

8.1.8. Проводить своевременное расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний, происшедших с работниками, при выполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

8.1.9. Обеспечить обязательное социальное страхование всех работников, работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.1.10. Обеспечить прохождение работниками бесплатных обязательных предварительных периодических медицинских осмотров, согласно статьи 212 ТК РФ.

8.1.11. Обеспечивать беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

9.2. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора, виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.3. В период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средств давления на работодателя приостановление работы (забастовку). В случае нарушения этого обязательства работодатель вправе применить к ее участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

9.4. В течение семи дней после подписания настоящего договора работодатель обязуется, в соответствии со ст. 50 ТК РФ, направить его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.5. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор производится в порядке, установленном ТК РФ 9.6. Настоящий коллективный договор действует в течение трёх лет со дня подписания. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

9.7. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за три месяца до окончания срока действия настоящего договора.